ГIАЛГIАЙ РЕСПУБЛИКА

РЕСПУБЛИКА ИНГУШЕТИЯ

**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ** **МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**« ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД НАЗРАНЬ»**

**РЕШЕНИЕ**

№**27/186-1 от 29 ноября 2011 г.**

**О внесении изменений в Положение « Об оплате труда депутатов , работающих на постоянной основе , членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования « Городской округ город Назрань»**

В соответствии с Законом Республики Ингушетия от 31 октября 2011г. № 39-РЗ "О внесении изменений в Закон Республики Ингушетия "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Республики Ингушетия, Городской совет муниципального образования "Городской округ город Назрань" **решил:**

1. Внести в Положение « Об оплате труда депутатов, работающих на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования « Городской округ город Назрань» Утвержденного Решением Городского совета муниципального образования «Городской округ город Назрань» № 6 /34-1 от 22.01. 2010 г.следующие изменения:

- абзац 1 пункта 2.2 статьи 2 дополнить подпунктом следующего содержания:"ежемесячная надбавка за классный чин",

- пункт 3.1 статьи 3 дополнить подпунктом 8) следующего содержания: "ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин - в размере четырех должностных окладов ".

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя Городского совета Аушева М.А.

3. Опубликовать настоящее Решение в средствах массовой информации.

**Председатель**

**Городского совета М.С.Парчиев**

**Утверждено**

**Решением Городского совета**

**муниципального образования**

**« Городской округ город Назрань»**

№ **6 /34-1 от 22.01. 2010 г. с изменениями от 29.11.11г.Решение №27/186-1**

**Положение**

**« Об оплате труда депутатов, работающих на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления , выборных должностных лиц местного самоуправления , муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования « Городской округ город Назрань»**

1. **Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда депутатов, работающих на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования « Городской округгород Назрань» разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Ингушетия от 15 декабря 2009года №423 и другим действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, как членов выборных органов местного самоуправления выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования « Городской округгород Назрань».

1.3. Оплата труда, установленная в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования « Городской округгород Назрань».

**2. Оплата труда**

2.1. Под нормативами формирования расходов на оплату труда применительно к настоящему Положению понимается расчетная величина ограниченная по составу входящих в нее затрат, которая применяется при формировании фонда оплаты труда категории лиц, перечисленных в пункте 1.1. настоящего Положения.

2.2. Основной единицей расчетной величины нормативов формирования расходов на оплату труда являются : предельные размеры должностных окладов, установленные в соответствии со штатным расписанием, утвержденным Городским советом муниципального образования « Городской округгород Назрань».составленным в соответствии с приложением № 1 и №2 к Положению « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных

органов местного самоуправления, должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления» утвержденного Постановлением Правительства РИ от 15.12.2009 г. № 423.

Предельные размеры должностных окладов могут быть увеличены , но не более чем на 15 процентов.

* 1. Предельные размеры должностных окладов увеличиваются

( индексируются) на соответствующий год с учетом уровня инфляции

( потребительских цен).

Денежное содержание состоит из:

- должностного оклада;

- ежемесячной надбавки за выслугу лет;

- ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы ;

-ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющие государственную и иную охраняемую законом тайну;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- ежемесячного денежного поощрения;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

- ежемесячная надбавка за классный чин.

**3. Формирование фонда оплаты труда**

* 1. 3.1. При формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц, депутатов и муниципальных служащих применяются следующие нормативы ( в расчете на год):
1. должностной оклад – в размере двенадцати должностных окладов;
2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет- в размере трех должностных окладов.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с действующим федеральным и республиканским законодательством и устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Стаж муниципальной службы | Размер надбавки % от должностного оклада |
| 1 | от 1 до 5 лет | 10 |
| 2 | от 5 до 10 лет | 15 |
| 3 | от 10 до 15 лет | 20 |
| 4 | от 15 лет | 30 |

1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере четырнадцати должностных окладов.

Ежемесячная надбавка за особые условия труда муниципальной службы устанавливается , исходя из следующих размеров:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Группа должностей | Размер надбавки (% от должностного оклада) |
| 1 | По высшей группе должностей муниципальной службы | от 150 процентов до 200 процентов |
| 2 | По главной группе должностей муниципальной службы | от 120 процентов до 150 процентов |
| 3 | По ведущей группе должностей муниципальной службы | от 90 процентов до 120 процентов |
| 4 | По старшей группе должностей муниципальной службы | от 60 процентов до 90 процентов |
| 5 | По младшей группе должностей муниципальной службы | от 40 процентов до 60 процентов |

К особым условиям муниципальной службы относятся :

- сложность работы (выполнение заданий особой важности и сложности);

- напряженность работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, оперативность в принятии решений);

- специальный режим работы ( выполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в том числе дежурства);

- иные условия.

Определенный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением должностного лица, имеющего право назначения служащих на муниципальные должности муниципальной службы.

1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, оставляющими государственную тайну - в размере одной второй должностного оклада.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере 0,5 оклада работникам, имеющим доступ к работе с документами, составляющую государственную тайну;

1. ежемесячное денежное поощрение – в размере десяти должностных окладов;
2. премия за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух должностных окладов;
3. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере шести должностных окладов;
4. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин - в размере четырех должностных окладов.

**4.Заключительные положения**

4.1. В случае экономии фонда оплаты труда ежемесячное денежное поощрение может превышать размер, установленный пунктом 3.1.5, но не более одного оклада.