# [Федеральный закон от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)](garantF1://12052272.0)

# [Глава 8. Кадровая работа в муниципальном образовании (ст.ст. 28 - 33)](garantF1://12052272.800)

Статья 32. Приоритетные направления формирования кадрового состава муниципальной службы

**Приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются:**

1) назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности;

2) содействие продвижению по службе муниципальных служащих;

Информация об изменениях:

[Федеральным законом](garantF1://70819770.34) от 30 марта 2015 г. N 63-ФЗ в пункт 3 статьи 32 настоящего Федерального закона внесены изменения

**3) подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;**

**4) создание кадрового резерва и его эффективное использование;**

5) оценка результатов работы муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

6) применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

# [Глава 8. Кадровая работа в муниципальном образовании (ст.ст. 28 - 33)](garantF1://12052272.800)

Статья 33. Кадровый резерв на муниципальной службе

В муниципальных образованиях в соответствии с муниципальными правовыми актами может создаваться кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.